

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Тюменский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**УТВЕРЖДЕНО:**

Проректор по молодежной политике и  
региональному развитию

С.В. Соловьева

2023\_ г.

**Б1.В.ДЭ.2.2 ЭКОНОМИКА В ПРАКТИКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ  
МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Направление подготовки:

34.04.01 Управление сестринской деятельностью (уровень магистратуры)

Формы обучения: заочная

Год набора:

2023

Срок получения образования:

2 года 6 месяцев

Объем:

в зачетных единицах: 3 з.е.

в академических часах: 108 ак.ч.

Курс: 1

Семестры: 2

Разделы (модули): 3

Зачет: 2 семестр

Лекционные занятия: 6 ч.

Практические занятия: 18 ч.

Самостоятельная работа: 84 ч.

<b>Разработчики:</b>					
Кафедра общественного здоровья и здравоохранения Доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения ИНПР, к.социол.н., доцент М.В. Кинчагулова					
Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры общественного здоровья и здравоохранения (протокол № 9 от 10.05.2023 года)					
И.о. заведующего кафедрой, к.м.н. _____ Н.Н. Княжева (Подпись)					
<b>Рецензенты:</b>					
Заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, советник Губернатора Свердловской области, д.м.н. А.И. Цветков					
Заведующий кафедрой медицинской профилактики и реабилитации Института общественного здоровья и цифровой медицины ФГБОУ ВО «Тюменский государственный медицинский университет» Минздрава России, д.м.н., профессор Туровина Е.Ф.					
Главный врач ГБУЗ ТО «Областной клинический фтизиопульмонологический центр», главный внештатный фтизиатр Департамента здравоохранения Тюменской области Н.Д. Пирогова					
Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью, утверждённого приказом Минобрнауки России от 26.05.2020 г. № 684; Профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденного приказом Минтруда России от 07.11.2017 № 768н; Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н.					
<b>Согласование и утверждение</b>					
№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Методический совет по последипломному образованию	Председатель методического совета	Жмуров В.А.	Согласовано	16.05.2023, № 4
2	Центральный координационный методический совет	Председатель ЦКМС	Василькова Т.Н.	Согласовано	17.05.2023, № 9
<b>Актуализация</b>					
№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Центральный координационный методический совет	Председатель ЦКМС	Василькова Т. Н.	Согласовано	__.__.202__, № __

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

**Целью освоения дисциплины Б1.В.ДЭ.2.2 «Экономика в практике руководителя медицинской организации»** является развитие у обучающихся экономических знаний в области организации деятельности медицинской организации, формирование навыков управления ресурсами медицинской организации.

Дисциплина направлена на личностный рост обучающихся, развитие их профессиональных способностей, в соответствии с требованиями профессиональных стандартов «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.11.2017г. № 768н, «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015г. № 691н.

### Задачи изучения дисциплины:

- 1) обеспечить системное усвоение знаний в области экономики здравоохранения и экономики медицинской организации;
- 2) ознакомить с особенностями организации труда медицинских работников;
- 3) обучить методам планирования деятельности медицинской организации;
- 4) сформировать умения управления ресурсным обеспечением медицинской организации;
- 5) обеспечить освоение методов планирования и анализа трудовых показателей, позволяющих выявлять проблемы экономического характера для принятия эффективных управленческих решений в сфере управления персоналом;
- 6) сформировать навыки оценки эффективности и результативности деятельности структурного подразделения и медицинской организации и выработки предложений по совершенствованию деятельности медицинской организации

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.ДЭ.2.2 «Экономика в практике руководителя медицинской организации» относится к Блоку Б1.В вариативной части учебного плана основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью (уровень магистратуры), является элективной дисциплиной и изучается во 2 семестре.

## 3. Перечень компетенций в процессе освоения дисциплины (модуля) по ФГОС ВО

Рабочая программа ориентирована на формирование знаний, умений и трудовых действий (владений) для выполнения трудовых функций профессиональных стандартов: «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», «Специалист по управлению персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие ряда компетенций. В процессе изучения дисциплины «Экономика в практике руководителя медицинской организации» обучающийся (магистрант) должен обладать следующими компетенциями (табл. 1).

### Перечень универсальных, общекультурных и профессиональных компетенций

Таблица 1

Индикаторы (показатели) достижений профессиональной деятельности (компетенций)			Код и наименование трудовых функций	Название профессионального стандарта/ Анализ опыта,
Знать	Уметь	Трудовые действия (владеть)		

				<b>мнение работодателей</b>
<b>ПК-3 Способен к осуществлению управления процессами деятельности сестринской службы медицинской организации</b>				
<b>Тип задач профессиональной деятельности:</b> организационно-управленческий				
<b>Обобщенная трудовая функция / задача профессиональной деятельности</b> Управление медицинской организацией/ Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями				
- теорию управления и организации труда; - трудовое законодательство Российской Федерации; - методы планирования, принципы, виды и структуру планов; - показатели, характеризующие деятельность медицинской организации.	- планировать ресурсное обеспечение медицинской организации; - разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации. - оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией.	- навыками планирования деятельности медицинской организации; - обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования. - навыками принятия управленческих решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации, по совершенствованию деятельности медицинской организации.	F/01.8	«Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»
<b>Обобщенная трудовая функция / задача профессиональной деятельности</b> Операционное управление персоналом и подразделением организации / Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения				
- формы и методы оценки персонала и результатов их труда; - системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала; - организационно-штатную	- определять показатели эффективности работы персонала подразделения; - составлять планы деятельности структурного подразделения организации.	- навыками планирования деятельности подразделения и персонала; - навыками анализа планов и отчетности подчиненных работников, разработки предложений по улучшению показателей деятельности подразделения.	G/02.7	«Специалист по управлению персоналом»

структуру организации; - методики планирования и прогнозирования потребности в персонале.				
--	--	--	--	--

#### 4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы 108 часов

Дисциплинарный модуль 1

Модульная единица 1.1. Организация и планирование деятельности медицинской организации

Модульная единица 1.2. Организация труда в сфере здравоохранения.

Модульная единица 1.3. Финансово-экономическое управление и управленческий учет в медицинской организации

#### Разделы дисциплин и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модульной единицы)	Лекции			Практические/ лабораторные занятия				СР	Всего часов	Форма контроля
		Всего часов	Аудиторная работа	Внеаудиторная контактная работа	Всего часов	Аудиторная работа	Внеаудиторная контактная работа	Симуляционное обучение			
1.	Модульная единица 1.1. Организация и планирование деятельности медицинской организации	2	2	-	6	4	2	-	28	36	Тестирование, опрос
2.	Модульная единица 1.2. Организация труда в сфере здравоохранения.	2	2	-	6	4	2	-	28	36	Тестирование, опрос, Решение кейс-задач
3.	Модульная единица 1.3. Финансово-экономическое управление и управленческий учет в медицинской организации	2	-	-	4	3	1	-	28	34	Тестирование, опрос, Защита проекта
	зачет	-	-	-	2	2	-	-	-	2	Тестирование, собеседования

											e
<b>Итого:</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>84</b>	<b>108</b>		

**Тематический план лекций**

**Таблица 3**

№ п/п	Тематика лекций	Количество часов аудиторной работы	Вид внеаудиторной контактной работы	Количество часов
<b>Дисциплинарный модуль 1.</b>				
<b>Модульная единица 1.1. Организация и планирование деятельности медицинской организации</b>				
1	Введение в экономику здравоохранения. Эффективность и результативность в здравоохранении. Клинико-экономический анализ.	2		
<b>Модульная единица 1.2. Организация труда в сфере здравоохранения</b>				
2	Особенности организации труда в сфере здравоохранения.	2		
<b>Модульная единица 1.3. Финансово-экономическое управление и управленческий учет в медицинской организации</b>				
3	Формирование и использование финансовых ресурсов медицинской организации.	1		
4	Бухгалтерский учет. Методология управленческого и финансового учета.	1		
	<b>Итого по дисциплинарному модулю 1.</b>	<b>6</b>		
	<b>Всего 6 часов</b>			

**Тематический план практических занятий**

**Таблица 4**

№ п/п	Тематика занятий	Количество часов аудиторной работы	Внеаудиторная контактная работа		Симуляционное обучение	
			вид	часы	вид	часы
<b>Дисциплинарный модуль 1</b>						
<b>Модульная единица 1.1. Организация и планирование деятельности медицинской организации</b>						
1	Организация: понятие и классификации. Особенности		Проектная деятельность	1	-	-

	государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения.					
2	Планирование деятельности медицинских организаций.	1			-	-
3	Ресурсы медицинской организации.	1			-	-
4	Планирование потребности в материальных ресурсах и услугах. Принятие решений по закупкам ресурсов для нужд организации. Управление запасами и аутсорсинг.	1	Проектная деятельность	1	-	-
5	Организация платных услуг в государственном (муниципальном) учреждении здравоохранения.	1	-	-	-	-
	<b>Итого 6 часов</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Модульная единица 1.2. Организация труда в сфере здравоохранения.</b>						
6	Особенности организации труда в сфере здравоохранения.	2			-	-
7	Охрана труда. Специальная оценка условий труда. Планирование ресурсов для обеспечения требований законодательства по охране труда	2			-	-
8	Нормирование труда и планирование потребности в кадрах.	2	Проектная деятельность	2	-	-
9	Организация оплаты труда.	2	-		-	-
	<b>Итого 6 часов</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Модульная единица 1.3. Финансово-экономическое управление и управленческий учет в медицинской организации</b>						
10	Распределение, учет и анализ затрат. Подходы к управлению затратами и себестоимостью.	1			-	-
11	Экономические результаты деятельности медицинской организации: анализ, оценка и инструменты улучшения	1	Проектная деятельность	1	-	-
12	Финансовый контроль и аудит. Ответственность за нарушения законодательства.	1			-	-
	<b>Итого 4 часа</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	<b>зачет</b>	<b>2</b>	-	-	-	-
	<b>Всего 18 часов</b>	<b>13</b>	-	<b>5</b>	-	-

## 5. Рекомендуемые образовательные технологии

При реализации различных видов учебной работы предусмотрены образовательные технологии, дающие наиболее эффективные результаты освоения дисциплины (модуля):

- Традиционные формы организации учебного процесса (лекция, практическое занятие и т.д.).
- Внеаудиторная контактная работа (вебинар, проектная деятельность, участие в научно-практических конференциях).
- Активные и интерактивные формы обучения (групповые и индивидуальные).

Практические занятия могут проводиться с использованием дистанционных информационных и телекоммуникационных технологий (вебинар) с размещением на образовательных платформах, в том числе на платформе Moodle.

Практические занятия также предусмотрены в активной и интерактивной формах: воркшоп, перевернутый класс, «мозговой штурм», групповая дискуссия, анализ конкретных ситуаций, выполнение практических заданий.

Внеаудиторная контактная работа в виде проектной деятельности включает: поиск и обзор литературы и электронных источников информации по индивидуально заданной теме; решение ситуационных задач, решение тестовых заданий; разработка мультимедийных презентаций; написание рефератов, анализ статистических и фактических материалов по заданной теме, аналитический разбор научной литературы; анкетирование населения с последующим анализом и представлением результатов.

Контроль освоения учебного материала осуществляется преподавателем в виде: тестирования, интерактивный опроса, решения практических заданий, в том числе с использованием системы ЭОС (Moodle)

Предусматривается самостоятельная работа с литературой. Изучение каждого раздела заканчивается собеседованием или тестовым контролем, решением ситуационных задач, подготовкой рефератов, проектной работой.

## 6. Виды работ и формы контроля самостоятельной работы обучающихся

Таблица 5

№ п/п	Темы для самостоятельного изучения	Виды работ	Количество часов	Форма контроля
<b>Модульная единица 1.1. Организация и планирование деятельности медицинской организации</b>				
1.	Введение в экономику здравоохранения.		4	Собеседование, тестирование
2.	Организация: понятие и классификации. Особенности государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения.		4	Собеседование, тестирование
3.	Планирование деятельности медицинских организаций.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной	8	Собеседование, тестирование



		теме, решение тестовых заданий		
4.	Ресурсы медицинской организации. Информационные ресурсы и публичная информация. Медицинская организация в условиях цифровой экономики.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме	8	Собеседование
5.	Организация платных услуг в государственном (муниципальном) учреждении здравоохранения.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме	4	Собеседование
	итого		28	
<b>Модульная единица 1.2. Организация труда в сфере здравоохранения.</b>				
6.	Особенности организации труда в сфере здравоохранения.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме	8	Собеседование
7.	Охрана и безопасность труда в сфере здравоохранения.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме	8	Собеседование
8.	Нормирование труда и планирование потребности в кадрах.	Решение ситуационных задач, решение тестовых заданий	6	Тестирование, решение ситуационных задач
9.	Организация оплаты труда.	Решение ситуационных задач, решение тестовых заданий	6	Тестирование, решение ситуационных задач
	итого		28	
<b>Модульная единица 1.3. Финансово-экономическое управление и управленческий учет в медицинской организации</b>				
10.	Формирование и использование финансовых ресурсов медицинской организации.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме Решение тестовых заданий	6	Собеседование, тестирование,
11.	Распределение, учет и анализ затрат. Подходы к управлению затратами и себестоимостью.	Решение ситуационных задач, решение тестовых заданий	6	Тестирование, решение ситуационных задач
12.	Экономические результаты деятельности медицинской организации: анализ, оценка и инструменты улучшения	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме, решение ситуационных задач	8	Собеседование, решение ситуационных задач, защита проектной работы

13.	Финансовый контроль и аудит. Ответственность за нарушения законодательства.	Обзор литературы и электронных источников информации по заданной теме, решение тестовых заданий	8	Собеседование, тестирование
	итого		28	
	Всего часов		84	

## 7. Оценочные средства для контроля успеваемости и результатов освоения учебной дисциплины (модуля)

### 7.1. Оценочные средства для входного контроля успеваемости и результатов освоения учебной дисциплины (модуля)

Входной контроль не предусмотрен

### 7.2. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и результатов освоения учебной дисциплины (модуля)

Код компетенции	Тестовые вопросы
ПК-3	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОТНОСИТСЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ: 1) корпоративным коммерческим 2) некоммерческим унитарным 3) некоммерческим корпоративным
	УСТАНОВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ СВЕДЕНИЙ ОБ ОБЪЕМАХ ОКАЗАННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДМЕТОМ: 1) Медико-экономической экспертизы 2) Медико-экономического контроля 3) Экспертизы качества медицинской помощи
	ПРЕВЫШЕНИЕ ФАКТИЧЕСКИХ РАСХОДОВ НАД КАССОВЫМИ РАСХОДАМИ: 1) кредиторская задолженность 2) дебиторская задолженность 3) положительное сальдо 4) отрицательное сальдо
ПК-3	СООТВЕТСТВИЕ РЕЗУЛЬТАТА ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ НАИБОЛЕЕ БЛИЗКО ОТРАЖАЕТ ПОНЯТИЕ 1) эффект 2) эффективность 3) результативность 4) рентабельность
	ПОКАЗАТЕЛЬ ФОНДООТДАЧИ ХАРАКТЕРИЗУЕТ 1) количество произведенной продукции в расчете на 1 рубль основных производственных фондов 2) уровень технической оснащенности труда 3) производительность труда 4) фондовооруженность труда
	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ

Код компетенции	Тестовые вопросы
	<b>ЗАПАСОВ</b> 1) прибыль и рентабельность производства 2) уровень отдачи оборотных средств 3) материалоемкость продукции (услуг) фондовооруженность труда
	<b>СУБЪЕКТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РФ</b> 1) граждане РФ: 2) граждане РФ и иностранные граждане 3) граждане РФ, иностранные граждане 4) лица без гражданства
	<b>ЗАТРАТЫ, ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ЗАВИСЯЩИЕ ОТ КОЛИЧЕСТВА ОКАЗАННЫХ УСЛУГ:</b> 1) основные 2) прямые 3) условно-постоянные 4) условно-переменные

**7.3. Оценочные средства для промежуточного контроля успеваемости и результатов освоения учебной дисциплины (модуля)**

Код компетенции	Тестовые вопросы
ПК-3	<b>ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ В ОТНОШЕНИИ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ:</b> 1) бюджетной сметы 2) бюджетной сметы путем выделения лимитов бюджетных обязательств 3) доведения субсидий на государственное (муниципальное) задание
ПК-3	<b>ВРАЧ-СПЕЦИАЛИСТ ЗА 6-ТИ ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ БЕЗ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ ПРИНИМАЕТ 24 ПАЦИЕНТА, А С МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРОЙ – 30 ПАЦИЕНТОВ. КАК ИЗМЕНИТСЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ОДНОГО ПОСЕЩЕНИЯ В СРЕДНЕМ, ЕСЛИ ВРАЧ БУДЕТ РАБОТАТЬ С МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРОЙ?:</b> 1) увеличится на 20% 2) снизится на 20% 3) увеличится на 25% 4) снизится на 25%
ПК-3	<b>ОТНОШЕНИЕ СУММЫ ВСЕХ ПРИНЯТЫХ И ВСЕХ УВОЛЕННЫХ ЗА ПЕРИОД К ЧИСЛУ РАБОТАЮЩИХ В СРЕДНЕМ ЗА ПЕРИОД ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ:</b> 1) коэффициент оборота по приему 2) коэффициент общего оборота рабочей силы 3) коэффициент постоянства 4) коэффициент стабильности кадров  <b>ЕСЛИ ПРЯМОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ УВЕЛИЧИЛСЯ НА 10%, КАК ИЗМЕНИТСЯ МАТЕРИАЛОЕМКОСТЬ</b>

<b>Код компетенции</b>	<b>Тестовые вопросы</b>
	(ЛЕКАРСТВООЕМКОСТЬ) ЕДИНИЦЫ МЕДИЦИНСКОЙ УСЛУГИ?: 1) увеличится на 90% 2) снизится на 9% 3) снизится на 90% 4) снизится на 10%
	ЧАСТНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОТНОСИТСЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ 1) корпоративным коммерческим 2) некоммерческим унитарным 3) некоммерческим корпоративным
	ПРИ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЛЕДУЮЩИХ ФОРМАХ: 1) государственный и ведомственный 2) ведомственный и внутренний 3) государственный, ведомственный и внутренний

<b>Код компетенции</b>	<b>Ситуационные задачи</b>
ПК-3	В государственном задании учреждения предусмотрен плановый показатель: по медицинской услуге А в объеме 100 единиц, по медицинской услуге Б – 110 единиц. Тариф на услугу А составляет 150 руб., на услугу Б – 220 руб. Фактически было оказано 120 единицы услуги А и 110 единицы услуги Б. Дать анализ выполнения плана в натуральном и стоимостном измерении.
	Согласно штатной структуре в медицинской организации имеется 367 шт.ед., в том числе врачей – 40,75 и средних медицинских работников – 180,25. Количество вакантных должностей составило по врачам – 2 шт.ед. На отчетную дату численность работающих составила 350 чел., в том числе, 31 – врачи, 179 – средних медицинских работников. Определить коэффициент совместительства персонала в целом, и по категориям среднего медицинского персонала.
	Во вновь организованную городскую поликлинику в г. Тюмени планируется прикрепить 6490 населения детского возраста и 27100 взрослого населения. Определите потребность во врачах участковой службы.

<b>Код компетенции</b>	<b>Вопросы к зачету</b>
ПК-3	1. Организация: понятие и классификации.
ПК-3	2. Экономические аспекты функционирования различных типов медицинских организаций.
ПК-3	3. Особенности функционирования государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения.
ПК-3	4. Планирование деятельности медицинской организации.
ПК-3	5. Ресурсы медицинской организации.

Код компетенции	Вопросы к зачету
ПК-3	6. Основной капитал медицинской организации.
ПК-3	7. Оценка состояния, движения и использования основных фондов.
ПК-3	8.оборотный капитал организации.

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины «Экономика в практике руководителя медицинской организации»

### Основная литература (О.Л.)

1. Управление и экономика здравоохранения: учебное пособие для вузов / А. И. Вялков [и др.]; ред. А. И. Вялков. - 3-е изд., доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2009. - 664 с. <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970409060.html>

2. Рахыпбеков, Т. К. Финансовый менеджмент в здравоохранении [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. К. Рахыпбеков. - Электрон. текстовые дан. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - on-line. - Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970425985.html>

3. Медик В.А., Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / В. А. Медик, В. К. Юрьев. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 288 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента»: [сайт]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970433256.htm>

4. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения: учебник: в 2-х т. / ред. В. З. Кучеренко. - Москва: ГЭОТАР- Медиа, 2013. <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970424148.html>

5. Экономика здравоохранения [Электронный ресурс]: учебник для послевузовского профессионального образования врачей / ред. А. В. Решетников. - 3-е изд., испр. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с.: ил. - Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970431368.html>

### Дополнительная литература (Д.Л.)

1. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: руководство к практическим занятиям / В. А. Медик, В. И. Лисицин, М. С. Токмачев. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 400 с. <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970427224.html>

2. Камаев, В.Д. Экономическая теория. Краткий курс: учебник / В. Д. Камаев. - 7-е изд., стер. - Москва: КноРус, 2018. - 382 с.

3. Габуева, Л. А. Оплата труда персонала медицинских организаций: эффективный контракт: учебно-методическое пособие / Л. А. Габуева, Э. В. Зимица. - Москва: Проспект, 2015. - 296 с.

4. Экономика здравоохранения: учебник / под ред. М. Г. Колосницыной, И. М. Шеймана, С. В. Шишкина. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. - 464 с.: ил. - <http://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970442289.html>

5. Щепин, О. П. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник для системы послевузовского профессионального образования врачей / О. П. Щепин; О.П. Медик. - Москва: ГЭОТАР- Медиа, 2011. - 592 с. <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970422168.html>

### Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. «Консультант врача. Электронная медицинская библиотека» ([www.rosmedlib.ru](http://www.rosmedlib.ru));
2. Электронно-библиотечная система «Консультант студента» для высшего образования ([www.studmedlib.ru](http://www.studmedlib.ru));
3. Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU» ([www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru));

4. Федеральная электронная медицинская библиотека (ФЭМБ) ([www.femb.ru](http://www.femb.ru)).

Заведующий библиотекой Тюменского ГМУ

Т.А. Вайцель

***Рекомендуемые электронные информационно-поисковые  
и справочно-правовые системы (сайты):***

1. Министерство здравоохранения Российской Федерации. Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.gosminzdrav.ru>, свободный.
2. Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения. Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.roszdravnadzor.ru/>, свободный.
3. Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Тюменской области. Официальный сайт. Режим доступа: <http://72reg.roszdravnadzor.ru/>, свободный.
4. Официальный портал органов государственной власти Тюменской области. Официальный сайт. Режим доступа: <http://admtumen.ru>, свободный.
5. Справочно-информационная система «Консультант плюс». Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.
6. Информационно-правовой портал «Гарант». Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.garant.ru>, свободный.

***Перечень программного обеспечения***

*(обновление производится по мере появления новых версий программы)*

1. Kaspersky Security для виртуальных сред, Server Russian Edition
2. MS Exchange Server Standard CAL - Device CAL, Версия 2013
3. MS Exchange Server Standard, Версия 2013
4. MS Office Professional Plus, Версия 2010,
5. MS Office Professional Plus, Версия 2013,
6. MS Office Standard, Версия 2013
7. MS SQL Server Standard Core, Версия 2016
8. MS Windows Professional, Версия 10
9. MS Windows Professional, Версия 7
10. MS Windows Professional, Версия 8
11. MS Windows Professional, Версия XP
12. MS Windows Remote Desktop Services - Device CAL, Версия 2012
13. MS Windows Server - Device CAL, Версия 2012
14. MS Windows Server Standard - Device CAL, Версия 2013 R2
15. MS Windows Server Standard, Версия 2012
16. System Center Configuration Manager Client ML, Версия 16.06
17. Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security для бизнеса
18. Антиплагиат
19. Программа для ЭВМ Statistica Ultimate Academic 13 сетевая на 5 пользователей
20. Программный продукт «1С: Университет ПРОФ»
21. Программный продукт «1С: Управление учебным центром»
22. Система «КонсультантПлюс»
23. СЭД Docsvision 5.5
24. Электронная информационно-образовательная среда (построена на основе системы управления обучением Moodle)

**9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)**

Необходимый для реализации программы магистратуры перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные помещения для проведения учебных занятий, в том числе:

аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения;

помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

<i>Учебные аудитории</i>	<i>Перечень оборудования</i>	<i>Адрес (местонахождение)</i>
Учебная комната № 10	ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России, учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения: учебная мебель 17 парт, 52 стула, доска, мультимедийный комплекс, доступ в Интернет.	625023, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 54, 4 этаж, №10
Учебная комната № 33	ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России, Помещение для самостоятельной работы: компьютерная техника с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета, проектор, доска, 20 компьютеров, 22 стула, 4 стола.	625023, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 54, 8 этаж, №31, №33

**Таблица 6**

<b>№ п/п</b>	<b>Номер /индекс компетенции</b>	<b>Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основных оборудования</b>	<b>*Юридический адрес учебной базы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности</b>
1.	ПК-3	ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ, Помещение №4 для проведения учебных занятий, аудитория, оборудованная мультимедийными средствами обучения (Помещение №27): доска – 1 шт., парта – 10 шт., стул – 32 шт., стул для преподавателя – 1 шт., стол тумба – 2 шт., мультимедийный проектор – 1 шт., демонстрационный экран, ноутбук – 1 шт.	625023, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 50, учебный корпус №3, 3 этаж, №27
		ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ, Помещение №808 для самостоятельной работы (помещение №31,33): Специализированная мебель и оборудование	625023, Тюменская область, г. Тюмень, ул.

		на 20 посадочных мест; Мультимедийный проектор; Компьютерная техника с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно- образовательную среду Университета (20 моноблоков DELL i5 3470S 4GB, HDD 500 GB)	Одесская, д. 54, главный учебный корпус, 8 этаж, №31, №33
--	--	--	--



