

УТВЕРЖДАЮ

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования «Тюменский
государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава
России)



И.О. ректора

И.М.Петров

«1» 02 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

на собрании Профсоюзного комитета
обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский
ГМУ Минздрава России

Протокол № 18 от «31» 01 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации обучающихся
ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава
России



А.В.Гурина

М.п.

2022 г.

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ
ФГБОУ ВО ТЮМЕНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ОБУЧАЮЩИХСЯ ФГБОУ ВО ТЮМЕНСКИЙ ГМУ
МИНЗДРАВА РОССИИ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКИХ ПРАВ, МЕР
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ,
СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАННОСТЕЙ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ
НА ПЕРИОД С 2022 ПО 2025 ГОД**

г. Тюмень, 2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице и.о. ректора Петрова Ивана Михайловича (в дальнейшем – ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России, Университет, Тюменский ГМУ, вуз), и коллектив обучающихся, от имени которого выступает Первичная организация профсоюза обучающихся Тюменского ГМУ, в лице председателя профкома – Анны Вадимовны Гуриной (в дальнейшем - Профком обучающихся), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение между ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России и Первичной организацией профсоюза обучающихся Тюменского ГМУ по обеспечению академических прав, мер социальной поддержки и стимулирования, соблюдению обязанностей и ответственности обучающихся на период с 2022 года по 2025 год (далее – Соглашение) с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства, необходимых условий координации деятельности сторон, направленной на повышение качества подготовки специалистов, защиту законных прав и интересов обучающихся в Университете (академические права и меры социальной поддержки и стимулирования), учета мнения обучающихся по вопросам управления Университетом, в том числе при принятии Университетом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, а так же с целью поддержки и развития молодежных инициатив, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, локальных актов Университета и на условиях настоящего Соглашения.

1.2. Соглашение заключено на основании законодательных актов Российской Федерации, Устава и локальных нормативных актов Тюменского ГМУ, Устава Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Общего положения о первичной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.3. Настоящим соглашением Университет признает Профком обучающихся, являющийся выборным органом, полномочным представителем интересов обучающихся при ведении переговоров и заключении нового соглашения, при установлении условий учебы и назначения стипендии, оздоровления, питания обучающихся, при контроле за соблюдением законодательства о гарантиях, льготах и охране труда, жилищно-бытовом обслуживании обучающихся университета, иных прав и гарантий обучающихся, прав и обязанностей Профкома обучающихся.

1.4. Соглашение распространяется на всех обучающихся (студентов, ординаторов, аспирантов) Университета с учетом ограничений по объему прав, гарантий и обязанностей определенных категорий обучающихся, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Соглашение устанавливает не противоречащие действующему законодательству дополнительные права обучающихся в Университете.

1.6. Университет и Профком обучающихся информируют обучающихся о настоящем Соглашении посредством размещения электронной версии Соглашения на официальном сайте Университета в сети интернет.

1.7. Университет информирует Профком обучающихся о финансировании вуза и расходовании средств, предусмотренных:

- на оказание материальной поддержки нуждающимся обучающимся, на выплаты государственных академических стипендий студентам и государственных социальных стипендий студентам, государственных стипендий аспирантам, на иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством;

- на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы с обучающимися;

- на заседаниях стипендиальной комиссии Университета, иных временных и постоянных органах, созданных в Университете и информационных источниках вуза.

1.8. Профком осуществляет свою уставную деятельность на территории ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России, основываясь на принципах добровольности, равноправия, солидарности, гласности, самоуправления,

законности, с целью формирования гражданственности, патриотизма у обучающихся, реализации социальных и трудовых инициатив обучающихся; содействует приобретению молодыми людьми навыков и трудовых инициатив обучающихся; содействует приобретению обучающимися навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности, личностному развитию, а также процессам трудовой и социальной адаптации обучающихся.

1.9. Стороны договорились, что координация совместных действий осуществляется по следующим направлениям:

- реализация конституционных прав граждан Российской Федерации на получение доступного и качественного образования;

- контроль за обеспечением защиты законных прав и интересов обучающихся Университета (академические права и меры социальной поддержки и стимулирования);

- контроль за обеспечением учета мнения обучающихся по вопросам управления Университетом, в том числе при принятии Университетом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, посредством согласования указанных локальных актов Профкомом обучающихся, до момента их утверждения в установленном порядке;

- организация воспитательной и внеучебной работы с обучающимися;

- проведение социологических и иных исследований в среде обучающихся;

- совершенствование системы социальной поддержки обучающихся, разработка предложений по расширению комплекса государственных гарантий обучающихся;

- повышение доступности, уровня и качества образования;

- обеспечение сохранности имущества Университета;

- контроль за соблюдением Правил проживания в студенческих общежитиях, обеспечением необходимых жилищно-бытовых условий;

- охрана правопорядка и обеспечение безопасности в учебных корпусах и общежитиях Университета;

- содействие занятости обучающихся, трудоустройству молодых специалистов;

содействие развитию художественно-эстетической, культурно-массовой деятельности обучающихся;

содействие развитию студенческого спортивного клуба, физическому и здоровью сберегающему воспитанию обучающихся;

содействие развитию научно-исследовательской работы обучающихся (НИР);

обеспечение информированности обучающихся по вопросам их академических прав и мер социальной поддержки и стимулирования с использованием информационных ресурсов Сторон;

содействие развитию и распространению добровольческой деятельности (волонтерства).

1.10. Политика Университета в области охраны обучающихся в процессе осуществления образовательной деятельности базируется на принципах приоритета жизни и здоровья обучающихся, создания здоровых, безопасных условий обучения, комфортной среды в образовательном процессе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

2.1. Профком имеет право на свою деятельность в ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России.

2.2. В сфере обеспечения реализации основных прав и гарантий Профкома обучающихся стороны договорились о нижеследующем.

Университет со своей стороны:

а) в целях учета мнения обучающихся по вопросам управления Университетом и при принятии им локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, производит согласование локальных актов с Профкомом обучающихся в части предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом,

иными локальными актами – Университета и в установленном в Университете порядке документооборота;

б) предоставляет на безвозмездной основе Профсоюзу обучающихся в безвозмездное пользование необходимое для его деятельности помещение, со всем необходимым для работы оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной, а также с доступом в Интернет;

в) по возможности обеспечивает профсоюзные бюро факультетов площадями для организации своей деятельности;

г) предусматривает наложение дисциплинарного взыскания, в том числе отчисление из Университета по его инициативе обучающихся, являющихся членами профсоюзных органов, за исключением отчисления по причине невыполнения обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, производится с учетом мотивированного мнения Профкома обучающихся;

д) предоставляет обучающимся, входящим в состав выборных профсоюзных органов (профком, профбюро), по представлению председателя Профкома обучающихся, документально обосновывающему необходимость участия обучающихся в профсоюзной деятельности, в период проведения промежуточной аттестации, возможность увеличить продолжительность экзаменационной сессии и зачетной недели, в порядке и в соответствии с нормами, предусмотренными локальными актами Университета, регулирующими промежуточную аттестацию обучающихся;

е) обязуется соблюдать законодательно закрепленные права Профкома обучающихся, касающиеся трудовых, социально-экономических и учебно-производственных интересов обучающихся Тюменского ГМУ;

ж) признает право Профкома обучающихся вносить предложения по социально-экономическим вопросам и в месячный срок их рассматривать.

2.3. Члены профсоюзных органов могут отсутствовать на учебных занятиях, иных мероприятиях, связанных с учебным процессом, по причине выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива обучающихся, а также на время

краткосрочной профсоюзной учебы. Такое отсутствие членов профсоюзных органов (профкома, профбюро, делегатов конференций и пленумов) на время проведения запланированной работы, связанной с их профсоюзной деятельностью, будет считаться уважительной причиной на основании подтверждающих и надлежаще оформленных документов Профкома обучающихся, предоставленных в установленном в Университете порядке.

2.4. Университет и Профком обучающихся взаимно обязуются соблюдать права сторон настоящего Соглашения (по всем вопросам социальной защиты, деятельности Профкома обучающихся), признавать право каждой из сторон предъявлять справедливые взаимные требования, а также обеспечивать регулярное и полное информирование сторон по всем вопросам, относящимся к их компетенции, принимать решения после взаимных консультаций и обсуждений.

2.5. Стороны договорились, что члены Профкома обучающихся имеют право на осуществление контроля за выполнением настоящего Соглашения, в связи с чем могут запрашивать необходимую информацию, посещать, осматривать учебные и социально-бытовые подразделения Университета совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения Университета, по предварительной договоренности, не вмешиваясь в деятельность подразделений Университета, не нарушая локальных актов Университета и действующего законодательства.

2.6 Стороны договорились, что Профком обучающихся оставляет за собой право использовать для устранения нарушений законодательства по учебным и социальным вопросам и реализации Соглашения, проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством и локальными актами Университета.

2.7. В сфере обеспечения реализации основных прав и гарантий Профкома обучающихся стороны договорились о нижеследующем:

Профком обучающихся:

а) Осуществляет помощь Университету в организации учебы, отдыха, досуга обучающихся и развития волонтерского движения и хозяйственных работ по

благоустройству объектов Университета, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными актами Университета;

б) Принимает непосредственное участие в разработке документов и положений, касающихся студенческой жизни;

в) Принимает участие в работе стипендиальной комиссии, иных временно созданных Университетом органов;

г) Размещает на своих информационных стендах, странице на сайте Университета информацию, направленную в его адрес, Университетом;

д) Представитель Профкома обучающихся принимает участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев с обучающимися, произошедшими во время пребывания в Университете.

3. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ, ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

3.1. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки и стимулирования, обязанности и ответственность обучающихся регулируются Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, иными локальными актами Университета.

3.2. Университет в области организации учебного процесса:

3.2.1. Обеспечивает обучающихся бесплатным доступом к библиотечно-информационным ресурсам, учебной, производственной, научной базе Университета.

3.2.2. Оказывает платные дополнительные образовательные услуги обучающимся только по их желанию и за рамками образовательных услуг, предусмотренных осваиваемыми ими основными образовательными программами. Условия предоставления платных дополнительных образовательных услуг определяются договором возмездного оказания образовательных услуг и локальными актами Университета.

3.2.3. Не допускается взимание платы за ликвидацию академических задолженностей, исполнение лабораторных, контрольных работ, зачетов, экзаменов, практических занятий, относящихся к основной образовательной деятельности Университета.

3.2.4. Оказывает организационное, методическое и иное содействие научно-исследовательской деятельности обучающихся.

3.2.5. Принимает меры по недопущению психического воздействия на обучающихся и нарушения морально-этических норм со стороны преподавателей и работников университета.

3.2.6. Признает право обучающихся на приостановление обучения с использованием академического отпуска и с последующим выходом из него. Академический отпуск предоставляется на основании личного заявления в порядке, предусмотренном локальными актами Университета.

3.2.7. Содержит в надлежащем санитарном и техническом состоянии учебные, административные и жилые здания, обеспечивает в них нормальный температурный режим, влажность воздуха и освещенность в соответствии с нормативными требованиями, оснащает необходимой мебелью в пределах, выделенных на эти цели средств.

3.2.8. Обеспечивает бесперебойное функционирование гардероба для обучающихся во всех корпусах согласно расписаниям занятий, при нехватке мест в гардеробе устанавливает вешалки в аудиториях (при условии возможности соблюдения нормы площади аудитории на 1 обучающегося в соответствии с гигиеническими нормативами и выделения дополнительной площади для оборудования гардероба).

3.3. Профком обучающихся в области организации учебного процесса:

3.3.1. Организует работу с обучающимися по сохранению в надлежащем состоянии оборудования и аудиторного фонда Университета.

3.3.2. Контролирует соблюдение законности при отчислении обучающихся из Университета.

3.3.3. Вправе направлять мотивированные предложения по совершенствованию организации учебного процесса, успеваемости и учебно-производственной дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и свободного времени.

3.3.4. Предоставляет обучающимся консультации по организации учебного процесса.

3.3.5. Защищает права и интересы обучающихся в рамках действующего законодательства.

3.3.6. Совместно с Университетом проводит работу среди обучающихся по разъяснению основных направлений развития Университета и системы здравоохранения Тюменской области.

3.3.7. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3.8. Имеет право обращаться в Центр мониторинга качества по вопросам оценки качества образовательного процесса.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ СТИПЕНДИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

4.1. Порядок стипендиального обеспечения, применения мер социальной поддержки и стимулирования обучающихся регламентируется соответствующими локальными и нормативными актами Университета.

4.2. Порядок участия Профкома при организации стипендиального обеспечения и иных форм поддержки обучающихся регламентирован в локальных актах Университета.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

5.1. Университет обязуется:

5.1.1. Обеспечить планирование, распределение и расходование бюджетных средств, статьи расходов которых затрагивают интересы обучающихся, с участием Профкома обучающихся в рамках действующего законодательства и локальных актов Университета.

5.1.2. Осуществить организацию работы стипендиальной комиссии Университета, в состав которой включить представителя Профкома обучающихся.

5.1.3. Обеспечивать своевременный расчет и выплату стипендий (по мере поступления соответствующих средств из бюджета).

5.1.4. Оказывать материальную помощь и другие формы социальной поддержки нуждающимся обучающимся в соответствии с положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки.

5.1.5. Обеспечивать выплаты в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.1.6. Предоставлять возможность бесплатного проживания в общежитиях Тюменского ГМУ обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.2. Профком обучающихся обязуется:

5.2.1. Принимать участие в решении вопросов о выплате материальной помощи обучающимся.

5.2.2. Контролировать исполнение приказов, касающихся обучающихся льготных категорий.

5.2.3. Организовывать выдачу новогодних подарков детям обучающихся.

5.2.4. Оказывать обучающимся необходимые консультации по вопросам социальной защиты.

5.2.5. Вести учет обучающихся из числа семейных, сирот, инвалидов, из многодетных, неполных семей и других категорий, имеющих право на льготы

согласно действующему законодательству, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными актами Университета.

5.2.6. Оказывать остро нуждающимся обучающимся материальную помощь из средств профбюджета согласно Положению о материальной помощи.

5.2.7. Вносить предложения по изменению и уточнению локальных актов Университета, касающихся социальной защиты обучающихся.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

6.1. В области охраны здоровья, организации питания, лечения обучающихся Университет:

6.1.1. Расходует указанные средства по согласованию с Профкомом обучающихся, представитель которого входит в стипендиальную комиссию Университета.

6.1.2. Обеспечивает медицинское обслуживание обучающихся в Университетской многопрофильной клинике в пределах выделенных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, утвержденной Правительством Тюменской области.

6.1.3. Обеспечивает организацию и проведение предварительных периодических медицинских осмотров обучающихся, профилактических осмотров обучающихся перед производственной практикой с оформлением личной медицинской книжки.

6.1.5. Обеспечивает организацию флюорографического обследования обучающихся один раз в год.

6.1.5. Обеспечивает организацию вакцинации согласно Национальному календарю профилактических прививок путём взаимодействия с Департаментом здравоохранения Тюменской области с привлечением мобильных прививочных бригад городских лечебных учреждений.

6.1.6. Обеспечивает диспансерное наблюдение обучающихся с хроническими заболеваниями, прикрепленных к Университетской многопрофильной клинике.

6.1.7. Ежегодно проводит комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний обучающихся.

6.1.8. Запрещает курение, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ на прилегающей территории, в общежитиях и в помещениях университета.

6.2. В области охраны здоровья, организации питания, лечения обучающихся Тюменского ГМУ Профком обучающихся:

6.2.1. Содействует Университету в организации мероприятий, направленных на охрану здоровья обучающихся, пропаганды здорового образа жизни.

6.2.2. Принимает заявления от нуждающихся в профилактике здоровья обучающихся.

6.2.3. Осуществляет контроль за работой столовых и буфетов через контрольно-ревизионную комиссию Профкома обучающихся.

6.2.4. Участвует в организации спортивно-массовых мероприятий для обучающихся.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

7.1. В области организации творчества и досуга обучающихся, а также проведения воспитательной работы – Университет:

7.1.1. Ежегодно утверждает смету структурного подразделения Университета по внеучебной работе с Профкомом обучающихся.

7.1.2. Согласовывает с Профкомом обучающихся планы работы спортивного клуба и клуба художественной самодеятельности, реализацию концепции воспитательной работы.

7.2. Профком обучающихся:

7.2.1. Обеспечивает своевременное проведение мероприятий по организации досуга обучающихся в соответствии с утвержденными планами работы.

7.2.2. Совместно со студенческим клубом проводит культурно-массовые мероприятия согласно плану работы.

7.2.3. Принимает участие в подготовке культурно-массовых мероприятий как внутри Университета, так и за его пределами (городского, регионального, международного уровней). Информировывает обучающихся обо всех культурно-массовых мероприятиях в которых принимает участие Университет.

7.2.4. Осуществляет поиск дополнительных средств на проведение мероприятий и укрепление материальной базы спортивного и студенческого клубов.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

8.1. Университет со своей стороны:

8.1.1. Создает необходимые условия для деятельности центра студенческой и молодежной науки, поддерживает работу его Совета.

8.1.2. Оказывает содействие обучающимся университета в участии в федеральных, международных, всероссийских, региональных, областных, городских мероприятиях: выставках, семинарах, научно-практических конференциях, конкурсах научных работ, предметных олимпиад.

8.2. Профком обучающихся имеет право:

8.2.1. Принимать участие в организации и проведении студенческих научных конференций, олимпиад.

8.2.2. Содействовать участию обучающихся Тюменского ГМУ в работе федеральных, межрегиональных, всероссийских и международных семинарах, научно-практических конференциях.

8.2.3. Оповещать обучающихся и работников о научных достижениях обучающихся Университета в собственных средствах массовой информации.

9. УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

9.1. Университет:

9.1.1. Согласовывает с Профкомом обучающихся локальные акты, регламентирующие деятельность Студенческого городка (общежитий) Университета: Положение о студенческих общежитиях.

9.1.2. В состав Комиссии по заселению в общежития Университета включается представитель Профкома обучающихся. Комиссия по заселению формирует списки обучающихся на вселение в общежития Университета. На основании решения комиссии оформляется договор найма жилого помещения между обучающимися и Университетом.

9.1.3. Обеспечивает готовность общежитий, учебных корпусов и спортивных сооружений к началу учебного года и поддерживает их в исправном состоянии в течение всего учебного года.

9.1.4. Обеспечивает комплексную охрану общежитий Университета, организует пропускной режим.

9.1.5. Обеспечивает предоставление коммунальных услуг обучающимся, проживающим в общежитиях, а также работу душевых комнат и туалетов, в соответствии с условиями заключенного договора найма жилого помещения общежития.

9.1.6. Согласовывает планы работы Студенческого городка в части организационно-массовой, спортивной и воспитательной работы с Профкомом

обучающихся, для организационного взаимодействия сторон при проведении соответствующих мероприятий, в том числе совместных.

9.1.7. Проводит не менее 1 раза в семестр проверку общежитий совместно комиссией представителей Университета, Совета обучающихся и Профкома обучающихся в порядке, оговоренном сторонами настоящего Соглашения.

9.2. Профком обучающихся:

9.2.1. Участвует в заседаниях Комиссии по заселению в общежития Университета, в лице своего представителя подписывает протокол решения комиссии о заселении обучающихся.

9.2.2. Разрабатывает Положение об организации деятельности органов студенческого самоуправления в общежитии.

9.2.3. Имеет право поддерживать работу органов студенческого самоуправления в общежитиях, проводить конкурсы на лучшее общежитие, лучшую отдельную комнату.

9.2.4. Имеет право совместно со студенческими советами общежитий осуществлять контроль за соблюдением правил обучающимися на основе положения о студенческих общежитиях.

9.2.5. Проводит работу с органами государственной власти по вопросам поддержки развития и благоустройства студенческого городка Университета.

9.2.6. Совместно со спортивным клубом, клубом художественной самодеятельности организует и проводит в общежитиях спортивные, культурно-массовые мероприятия, согласно утвержденным планам и положениям, при согласовании с Университетом.

10. ОРГАНИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТЮМЕНСКОГО ГМУ

10.1. Университет со своей стороны:

10.1.1. В рамках учебного процесса при необходимости обеспечивает доступом обучающихся к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», видео- и телефонной связи (за исключением международной и междугородней)».

10.1.2. Размещает информацию о Профкома обучающихся в газете Университета «Медик», на сайте Университета.

10.1.3. Предоставляет возможность Профкому обучающихся размещать информацию о проводимых им мероприятиях для обучающихся на стендах объявлений Университета.

10.2. Профком обучающихся:

10.2.1. Готовит и предоставляет информацию о студенческой и профсоюзной жизни для размещения в газете Университета «Медик» и на сайте Университета.

10.2.2. Использует корпоративный стиль и наименование Университета в рамках действующего законодательства и локальных актов Университета и по письменному согласованию с должностными лицами Университета.

10.2.3. По своей инициативе, Университета или обучающихся проводит встречи с обучающимися и ответственными представителями Университета по вопросам социально-бытового устройства, учебного процесса, воспитательной работы и других аспектов образовательной деятельности в Университете.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Стороны обязуются обсуждать и информировать обучающихся о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения не реже одного раза в полугодие. Контроль над выполнением соглашения осуществляется обеими сторонами.

11.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по взаимному согласованию сторон, оформляются в установленном порядке и являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения и дополнения к Соглашению не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств и не могут ухудшать положение обучающихся по сравнению с действующим законодательством РФ.

11.3. Стороны, заключившие данное Соглашение обязуются решать спорные вопросы через согласительную комиссию, состав которой утверждается собранием первичной профсоюзной организации и ректором Университета, на срок действия данного соглашения в равном представительстве от Университета и Профкома обучающихся. Решения этой комиссии обязательны для исполнения обеими сторонами.

11.4. В случае невыполнения (нарушения) обязательств со стороны Профкома обучающихся Университет имеет право информировать обучающихся о невыполнении со стороны Профкома обучающихся обязательств по настоящему соглашению.

11.5. В случае невыполнения (нарушения) обязательств со стороны Университета, Профком обучающихся вправе направлять ректору Университета обращение, которое рассматривается в недельный срок с момента поступления требования в адрес ректора Университета. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

11.6. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.7. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования Сторон, расторжения трудового договора с ректором, освобождения от обязанностей председателя Профкома обучающихся, назначением или избранием нового.

11.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока действия реорганизации и до подписания нового соглашения. При ликвидации Сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

11.9. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года, вступает в силу с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет. В Соглашение могут вноситься изменения, дополнения в период его действия, которые должны приниматься Сторонами в форме аналогичной принятию настоящего Соглашения.

Двухсторонняя комиссия по подготовке проекта соглашения:

- со стороны Университета:

1. Василькова Т.Н.

И.О. проректора по учебно-методической работе

2. Соловьёва С.В.

И.О. проректора по региональному развитию и непрерывному медицинскому образованию
– директор Института непрерывного профессионального развития

3. Сунгатуллина Л.А.

Начальник финансово-экономического управления

4. Сливкин В.М.

И.О. проректора по административно-хозяйственному управлению

5. Миронова Е.В.

Начальник управления правового обеспечения

6. Кунгурова Е.А.

Начальник управления молодежной политики

7. Неласва Ю.В.

Главный врач университетской многопрофильной клиники

8. Лютоева И.Г.

Пресс-секретарь

9. Орлов С.А.

Председатель Профсоюза работников ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ

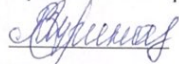
10. Соловьёв Я.А.

Юрисконсульт 2 категории юридического отдела УПО

- со стороны обучающихся:

1. Гурина А.В.

Председатель профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



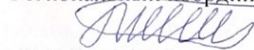
2. Кадников Е.Н.

Председатель студенческого совета общежития ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



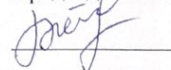
3. Беликова Ш.М.

Региональный координатор ТРО ВОД «Волонтеры-медики»



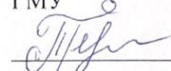
4. Абрамова А.В.

Председатель центра студенческой и молодежной науки ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



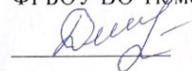
5. Попцова Т.А.

Заместитель председателя профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



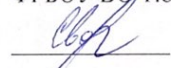
6. Девкина Д.Н.

Руководитель социально-правового отдела профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



7. Свяженниа В.А.

Руководитель культурно-массового отдела профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



8. Топчиха И.Ф.

Руководитель отдела по работе с партнерами профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



9. Реутов С.С.

Руководитель спортивного отдела профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ



10. Бабаева А.Т.

Член Профсоюзного комитета ППО Обучающихся ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ

